

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT LESKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



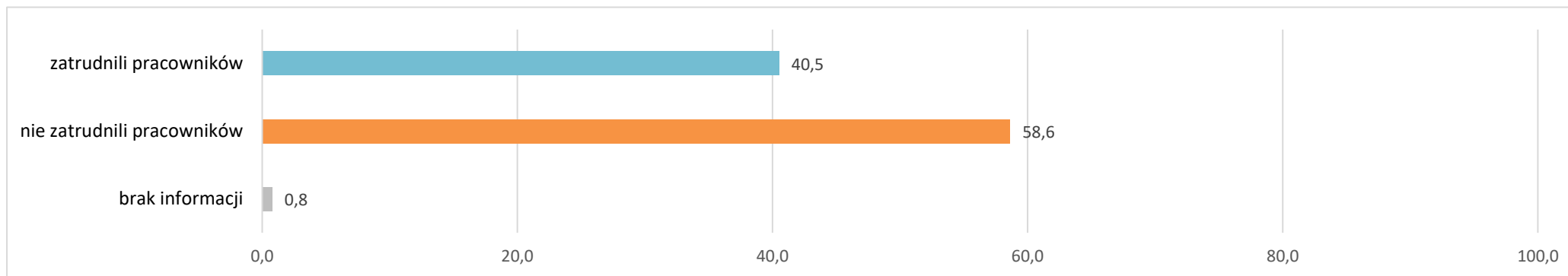
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

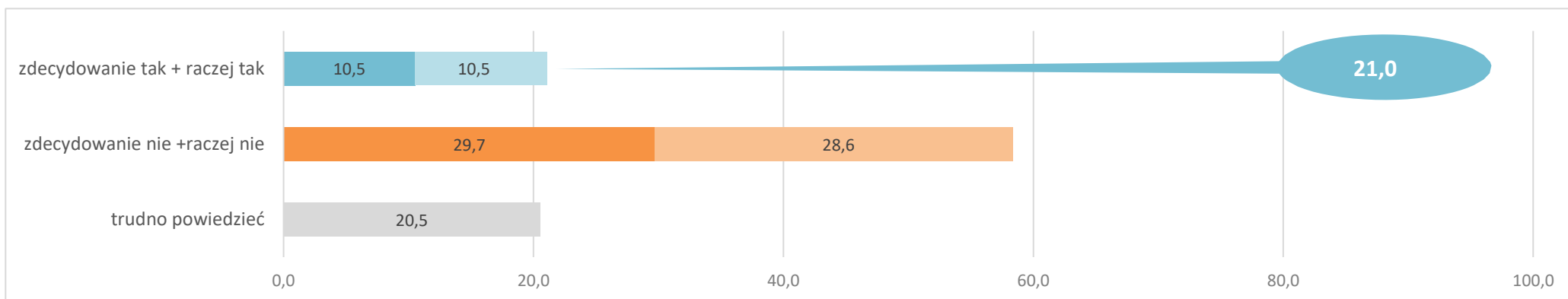
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

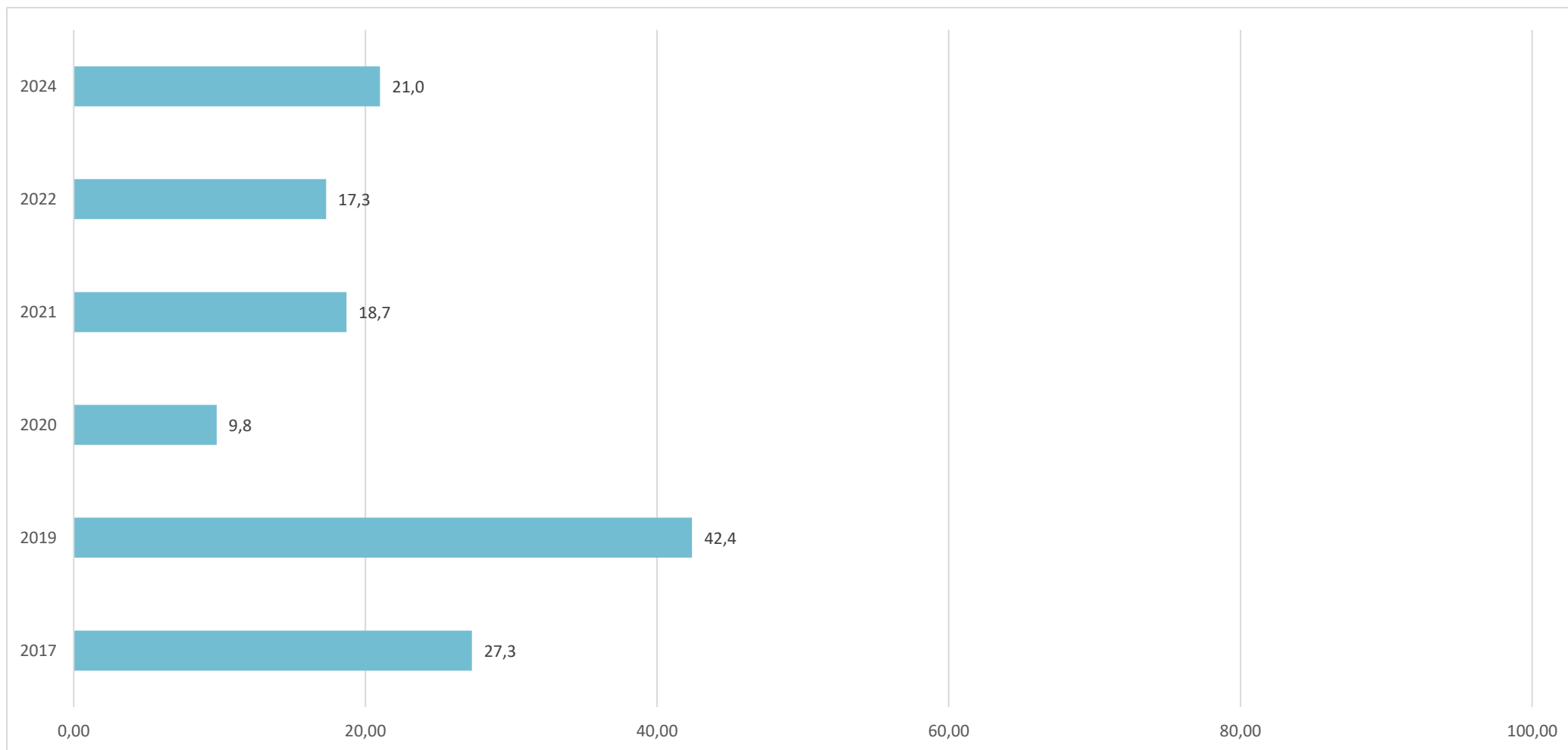
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

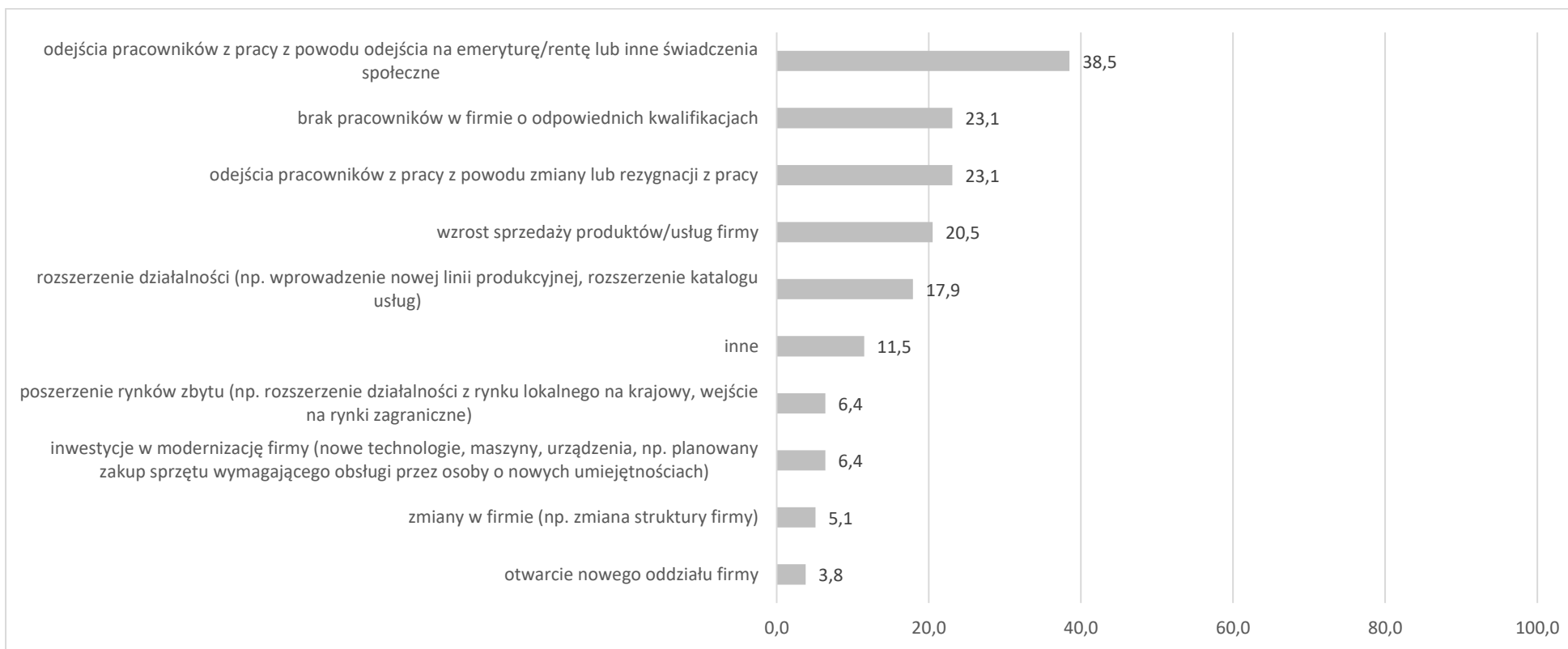
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 297 pracodawców, w 2019 r. – 343 pracodawców, w 2020 r. – 411 pracodawców, w 2021 r. – 346 pracodawców, w 2022 r. – 347, w 2024 r. – 370 pracodawców

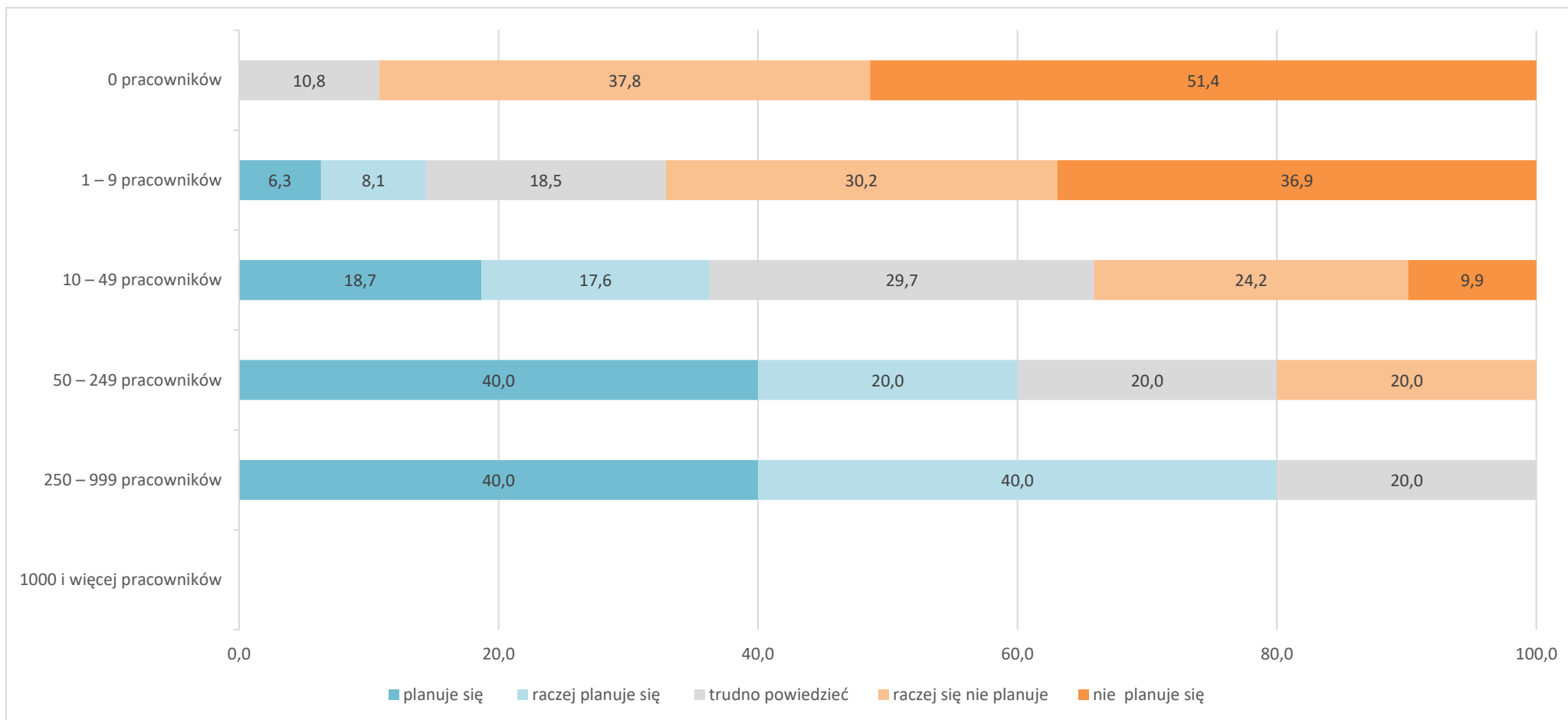
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

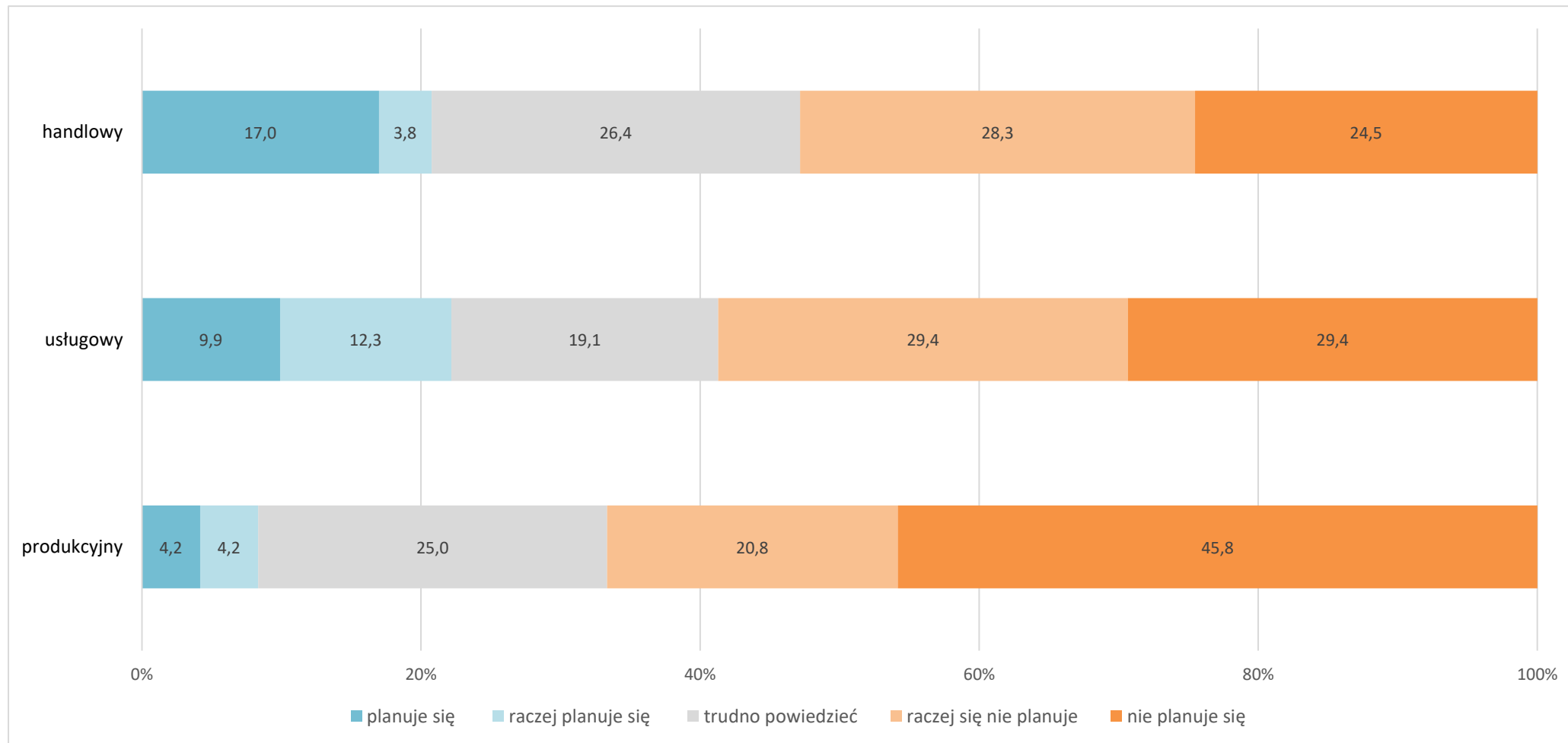
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie leskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

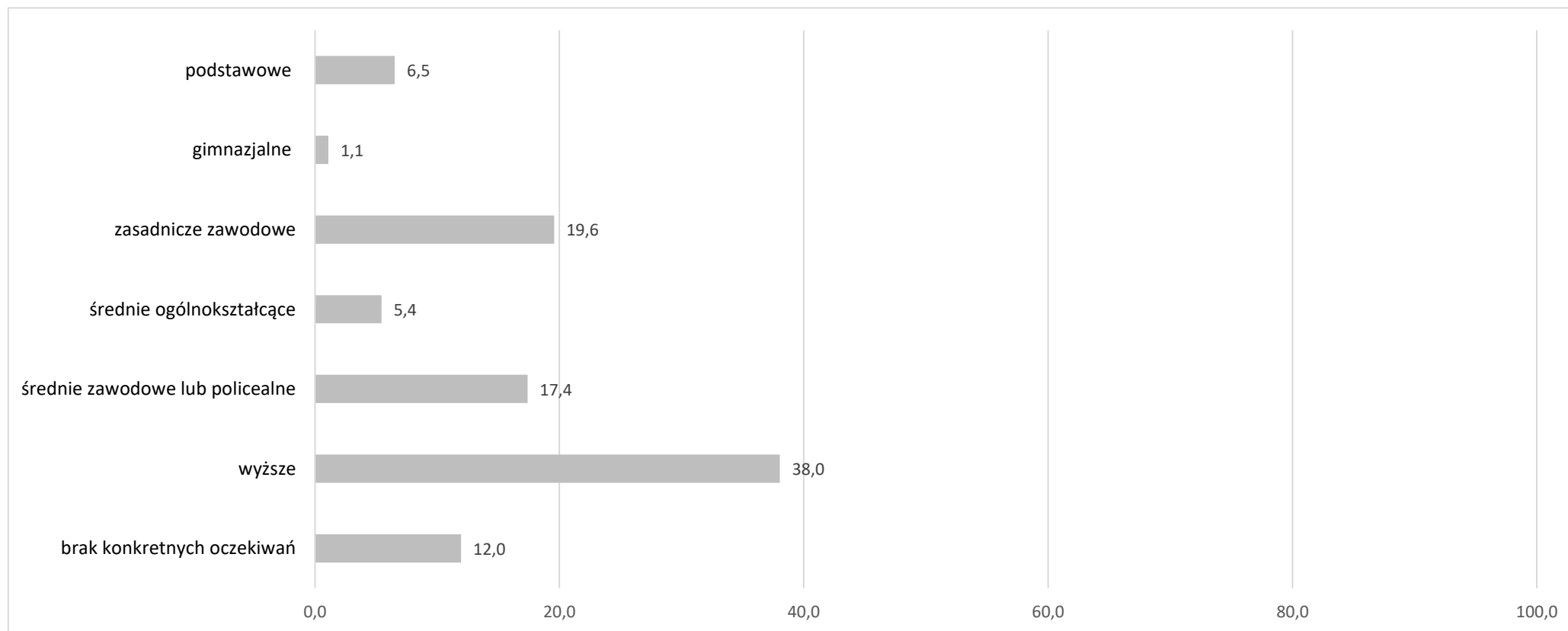


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

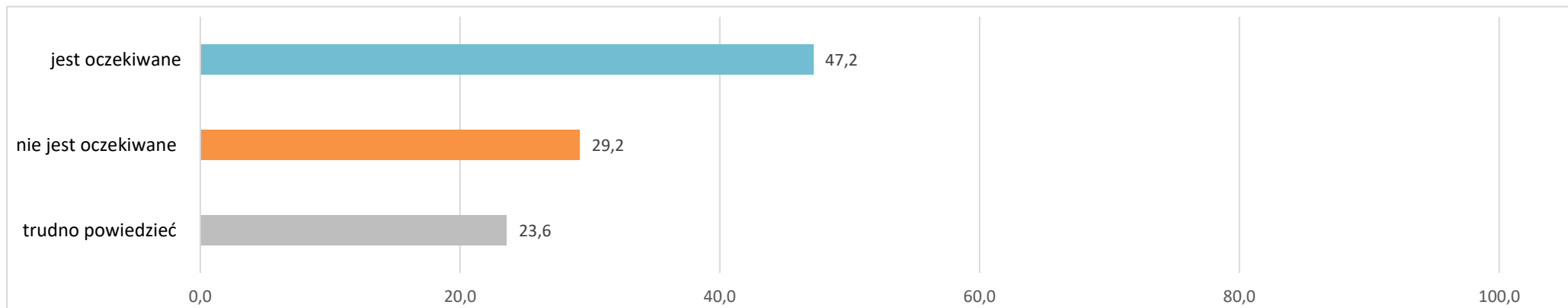
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

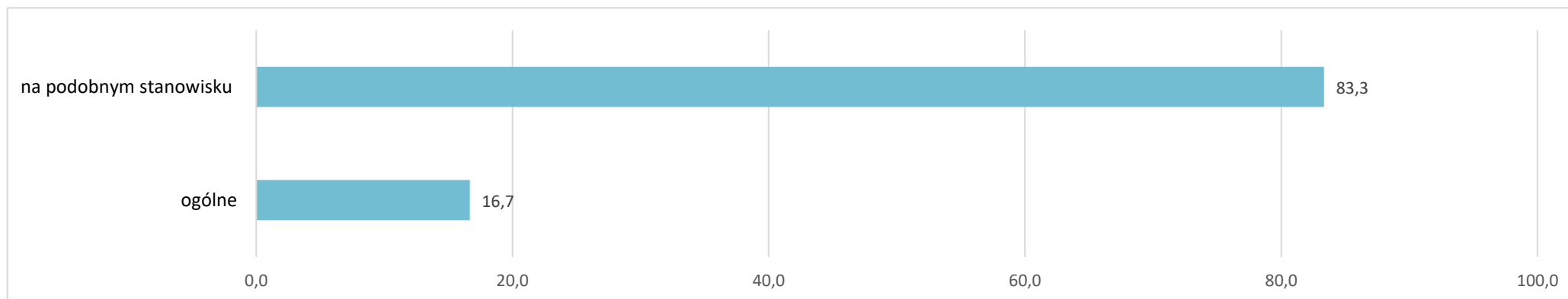


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

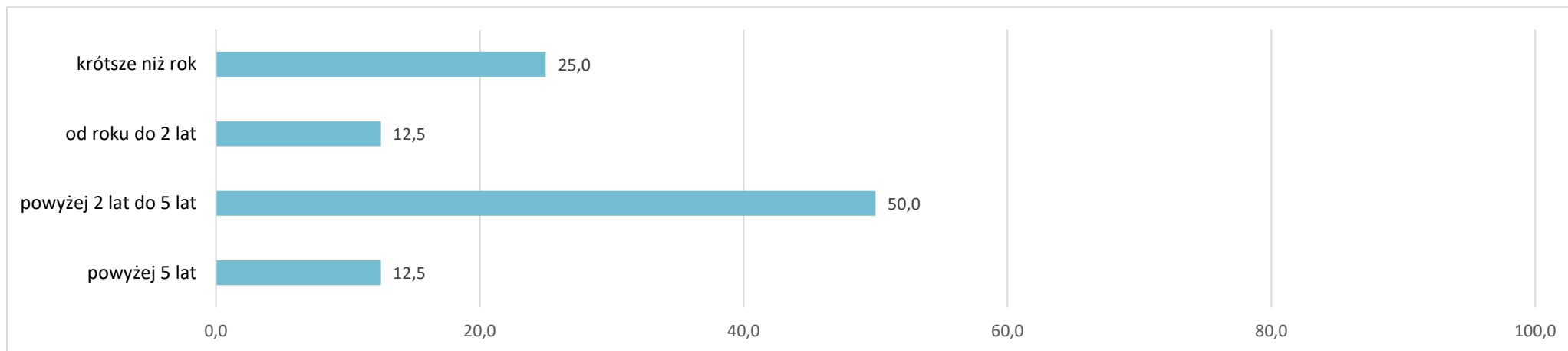
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



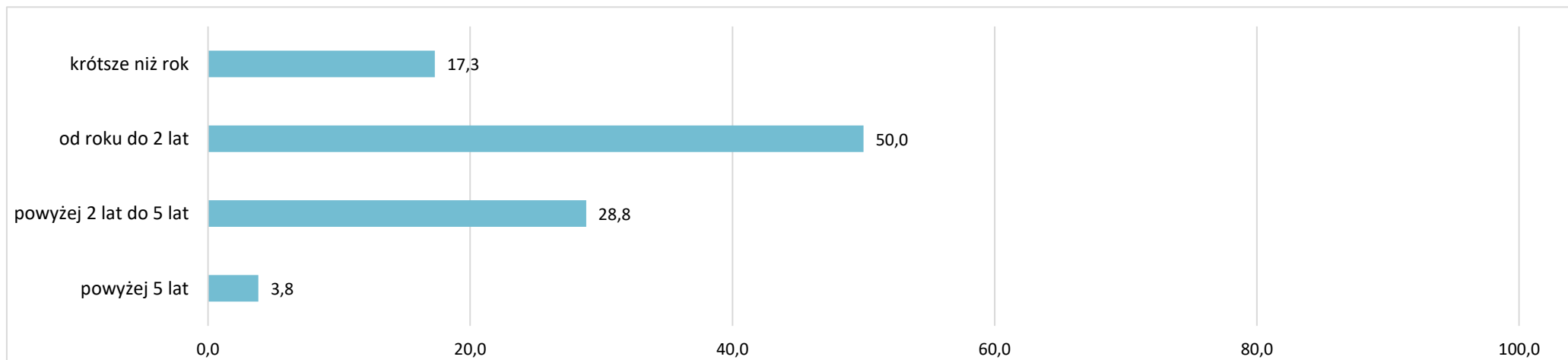
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

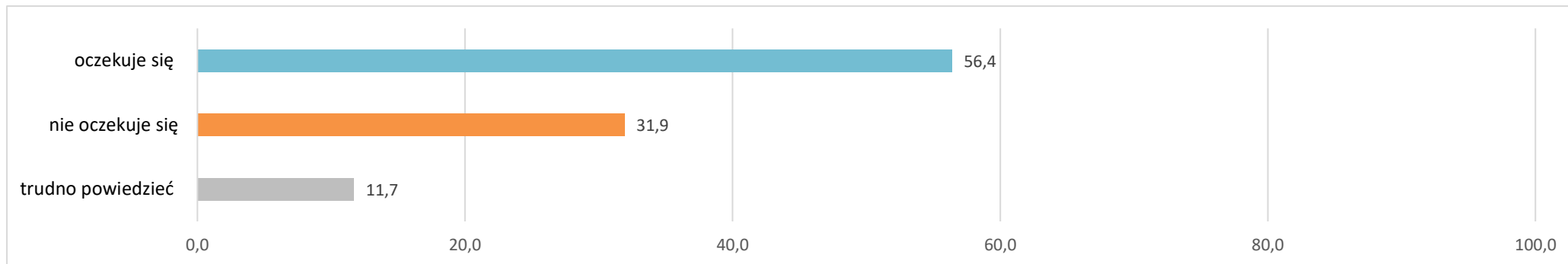


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

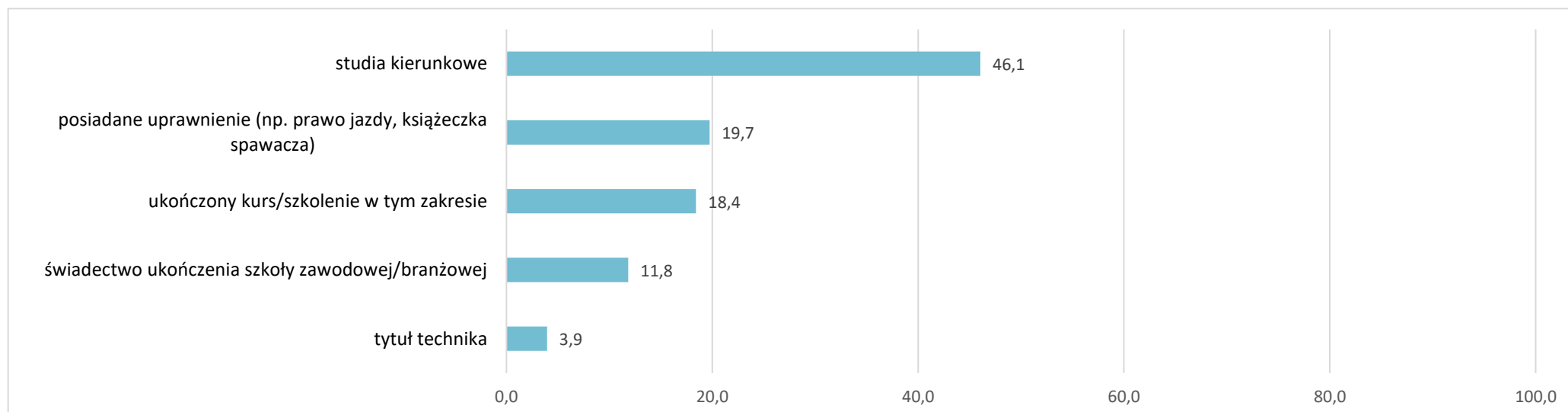


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

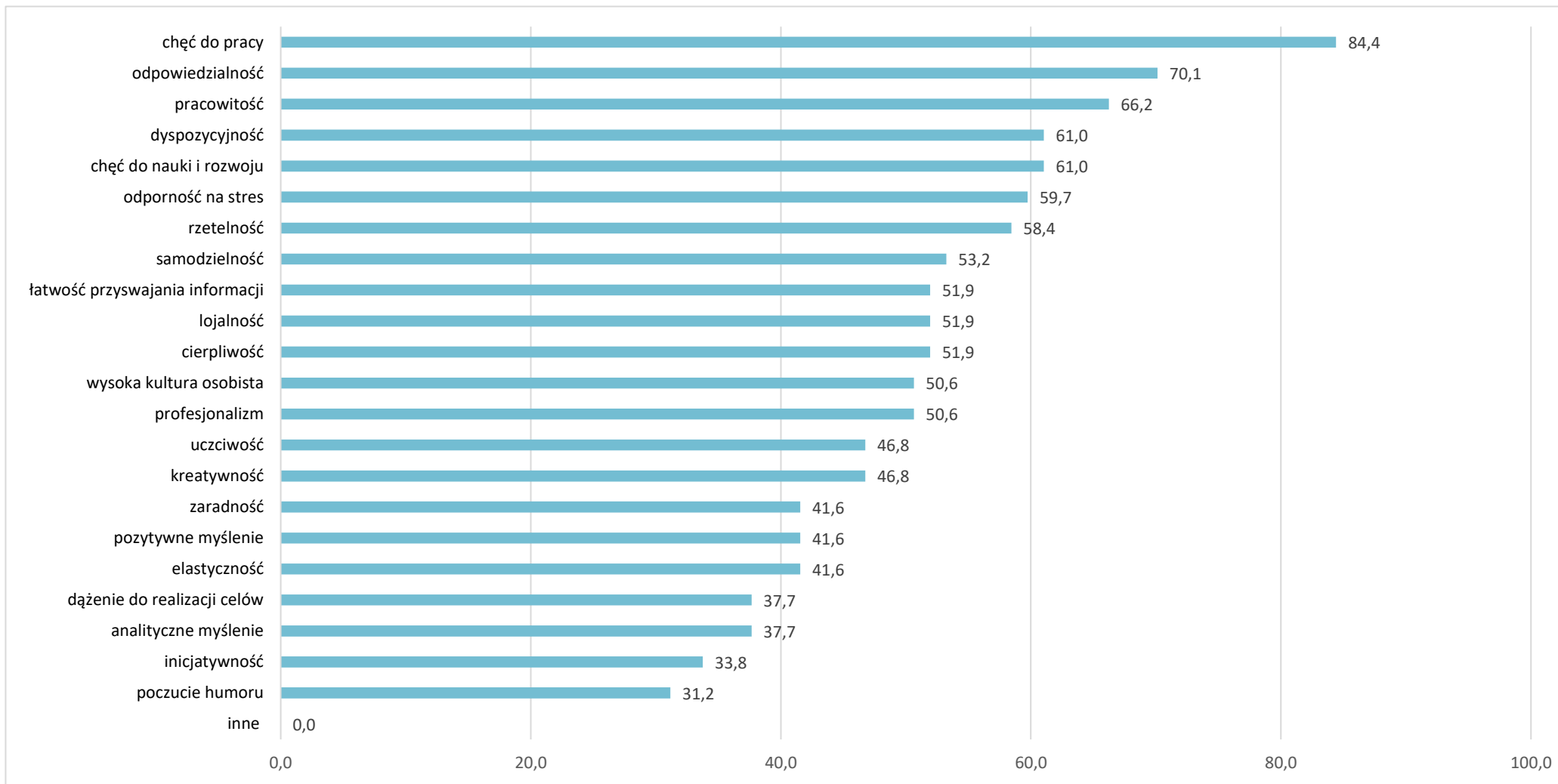


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

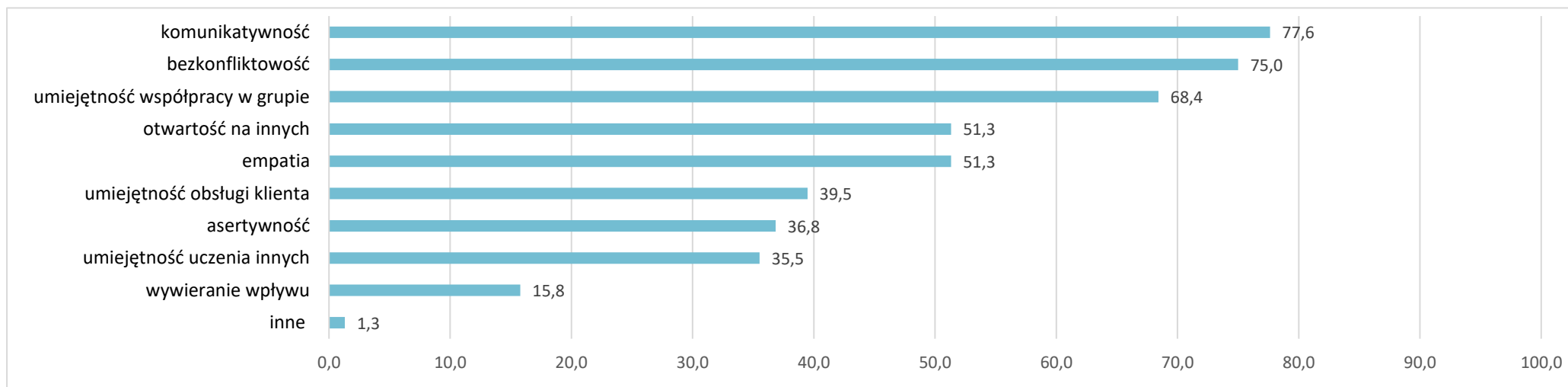


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

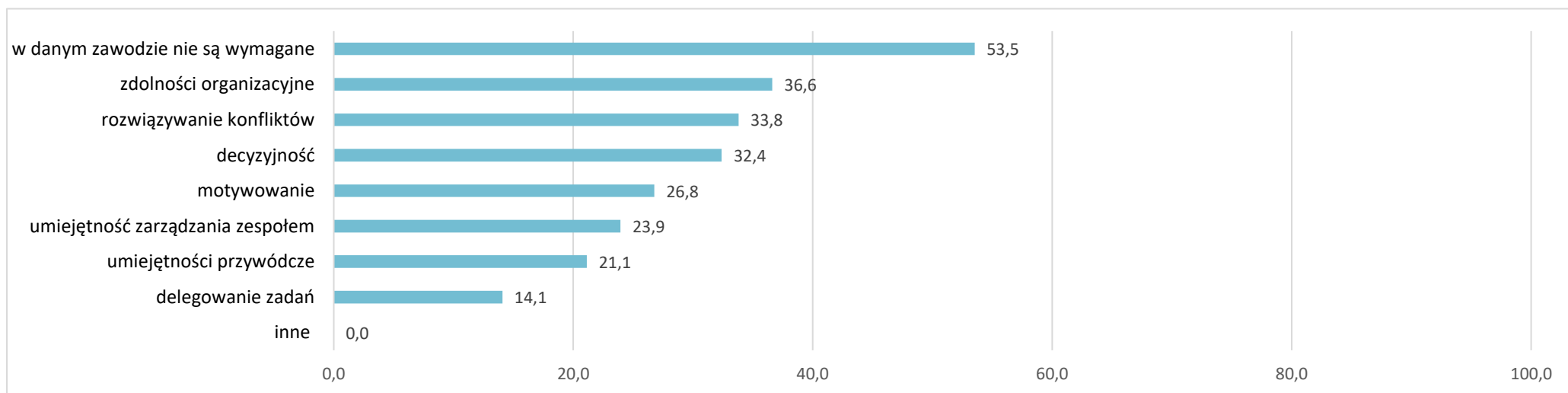
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

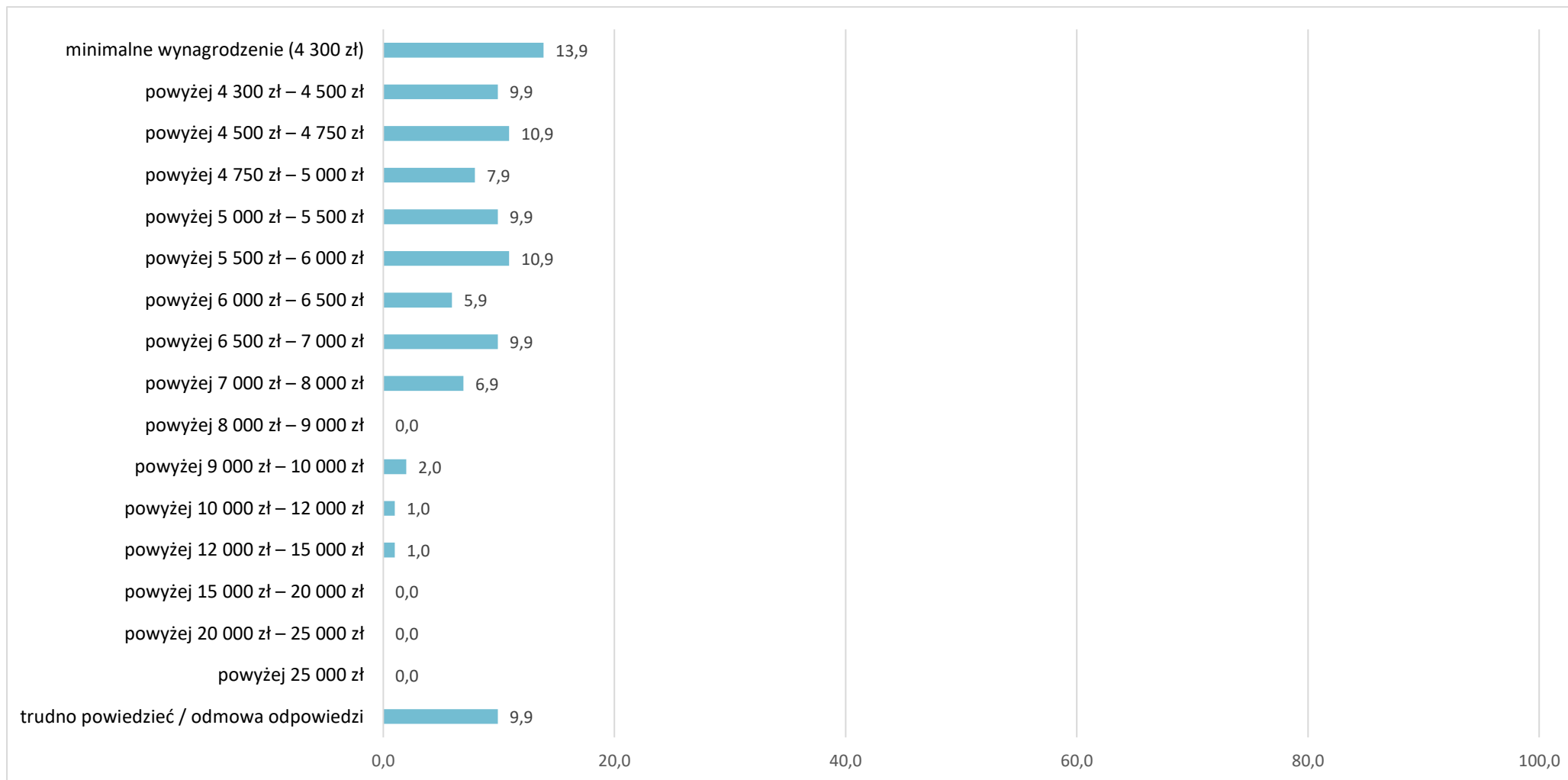


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



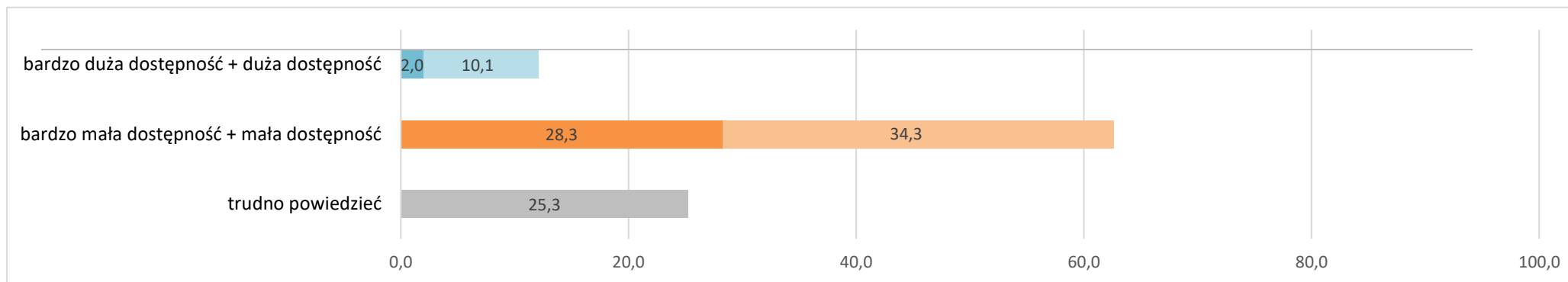
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



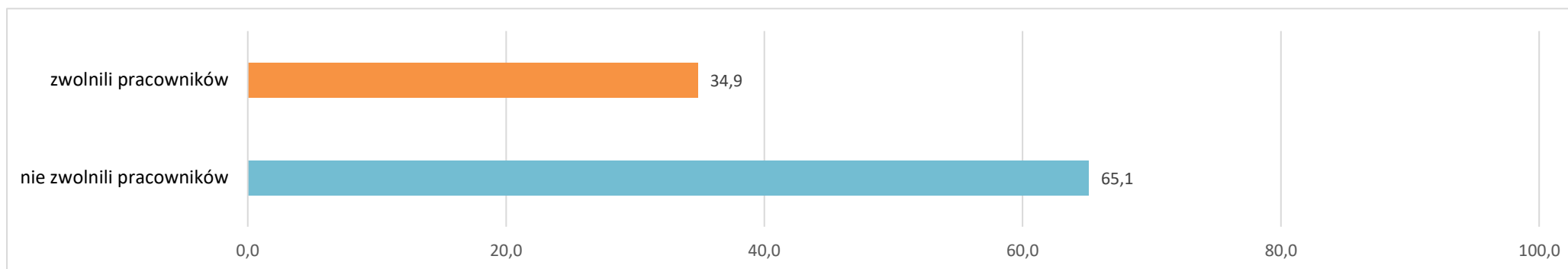
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

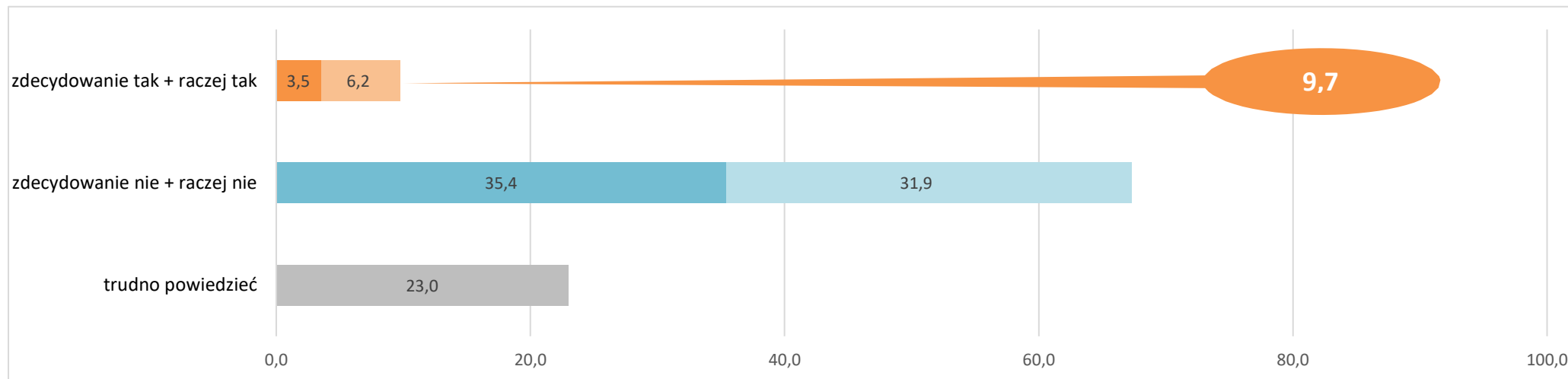
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **370 wywiadów z pracodawcami z powiatu leskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu leskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	37	10,0%
1 – 9 pracowników	222	60,0%
10 – 49 pracowników	91	24,6%
50 – 249 pracowników	15	4,1%
250 – 999 pracowników	5	1,4%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
Powiat leski	370	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	53	14,3%
usługowy	293	79,2%
handlowy	24	6,5%
Powiat leski	370	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	28
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	32
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	37
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	39

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor handlowy	112008	0,1%
Dyrektor rozwoju biznesu	112013	0,1%
Główny księgowy	121101	0,1%
Kierownik działu reklamy / promocji / public relations	122202	0,1%
Kierownik magazynu	132404	0,1%
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,4%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,1%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,1%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,3%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Architekt	216101	0,4%
Asystent prawny	261901	0,1%
Doradca finansowy	241202	0,1%
Doradca zawodowy	242304	0,4%
Filolog polski	264303	0,1%
Fizjoterapeuta	229201	1,0%
Grafik komputerowy multimedialny	216602	0,1%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,1%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,1%
Inżynier elektronik	215201	0,1%
Inżynier elektryk	215103	0,3%
Inżynier leśnictwa	213203	0,3%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Inżynier utrzymania ruchu	214103	0,1%
Lekarz	221101	0,8%
Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,1%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,9%
Nauczyciel innych form wychowania przedszkolnego	234202	0,1%
Nauczyciel logopeda	235906	1,4%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	2,0%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	1,0%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,1%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	2,3%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,9%
Nauczyciel przewlekle chorych oraz osób z niepełnosprawnością ruchową	235204	0,1%
Nauczyciel psycholog	235908	1,1%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,3%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,1%
Neurologopeda	229403	0,1%
Pedagog	235921	0,1%
Pedagog specjalny	235919	1,1%
Pedagog szkolny	235912	0,6%
Pielęgniarka	222101	1,5%
Pozostali inżynierowie budownictwa	214290	0,1%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	232090	0,8%
Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych	235290	0,1%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,4%
Pozostali nauczyciele szkół ponadpodstawowych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,1%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,1%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	0,1%
Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	234290	0,1%
Programista aplikacji	251401	0,1%
Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,3%
Psycholog	263401	1,1%
Radca prawny	261103	0,3%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,9%

Specjalista bankowości	241304	0,1%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,1%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	0,1%
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,1%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,1%
Specjalista do spraw public relations	243203	0,1%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,1%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,1%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,1%
Trener osobisty (coach, mentor, tutor)	235920	1,0%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,9%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent dyrektora	334302	0,8%
Asystent osoby niepełnosprawnejS	341201	2,6%
Bibliotekarz	343301	0,6%
Elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń	313104	0,1%
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,1%
Instruktor sportu	342201	0,1%
Księgowy	331301	0,9%
Opiekun osoby starszejS	341202	0,3%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	0,1%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,4%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,3%
Pracownik działu logistyki	333104	0,1%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,4%
Ratownik medyczny	325601	0,8%
Sekretarka medyczna	334402	0,1%
Stenograf-protokolant	334307	0,3%
Technik administracjiS	334306	0,1%
Technik leśnikS	314301	0,9%
Technik masażystaS	325402	0,1%
Technik programistaS	351406	0,1%

Technik rolnikS	314207	0,1%
Technik utrzymania ruchu	311514	0,3%
Terapeuta środowiskowy	325201	0,6%
Terapeuta zajęciowy	325907	0,8%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,6%
Urzędnik do spraw udzielania pozwoleń na budowę	335403	0,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,1%
Magazynier	432103	2,0%
Magazynier-logistykS	432106	0,1%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,4%
Pozostali pracownicy działów kadr	441590	0,1%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,4%
Pozostali recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	422690	0,1%
Pracownik biurowy	411003	2,6%
Recepcjonista	422602	0,4%
Rejestratorka medyczna	422603	0,1%
Sekretarka	412001	0,1%
Technik prac biurowychS	411004	0,1%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	0,1%
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,3%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	4,3%
Barman	513202	0,1%
Intendent	515102	0,1%
KelnerS	513101	1,5%
KucharzS	512001	1,1%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	1,3%
Pozostali asystenci nauczycieli	531290	0,3%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	0,1%

Robotnik gospodarczy	515303	0,4%
Sprzedawca na targowisku / bazarze	521101	0,1%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,1%
SprzedawcaS	522301	0,1%
Strażak	541101	0,3%
Technik handlowiecS	522305	0,1%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,1%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
AutomatykS	731107	0,1%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,3%
Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć	741303	0,5%
Elektryk budowlany	741104	0,3%
Frezer	722301	0,1%
Lakiernik	713201	0,1%
Malarz budowlany	713102	0,3%
Monter instalacji fotowoltaicznych	741105	0,1%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,1%
Murarz	711202	0,3%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	0,8%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,3%
Ortopeda mechanik	731105	0,1%
Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	711190	3,2%
Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	0,1%
Pracownik produkcji	754903	0,9%
Robotnik budowlany	711104	4,2%
Spawacz	721204	0,9%
Stolarz meblowy	752208	0,3%
Ślusarz narzędziowy	722206	0,1%
ŚlusarzS	722204	0,4%

Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	0,4%
Tokarz w metalu	722314	0,1%
Złotnik-jubilerS	731305	0,3%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,8%
Kierowca mechanikS	832201	0,1%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,8%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,8%
Operator koparki	834205	0,4%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,1%
Operator maszyn drogowych	834202	4,2%
Operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym	818904	0,8%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	832290	0,1%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,5%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	4,3%
Szwaczka maszynowa	815301	0,1%
Tłoczarz w metalu	812118	1,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,6%
Pakowacz ręczny	932101	1,0%
Pokojowa	911203	0,5%
Pomoc kuchenna	941201	0,6%
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	0,3%
Pomocnik elektromontera	932921	0,4%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,3%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,1%
Pracownik obsługi hotelowejS	962907	0,5%
Pracownik pomocniczy stolarzaS	932918	0,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	3,6%

Robotnik magazynowy	933304	0,3%
Salowa	911206	0,1%
Woźny	962906	0,4%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik budowy	132301	0,8%
Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	121203	0,3%
Kierownik magazynu	132404	0,3%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,5%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Aktor	265501	0,5%
Asystent sędziego	261903	0,3%
Doradca finansowy	241202	0,3%
Doradca zawodowy	242304	0,5%
Fizjoterapeuta	229201	0,3%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,3%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,3%
Inżynier elektronik	215201	0,3%
Inżynier elektryk	215103	0,5%
Inżynier sprzedaży technologii i usług teleinformatycznych	243401	0,3%
Konstruktor form wtryskowych	214411	0,5%
Lekarz	221101	1,9%
Lekarz weterynarii	225101	0,3%
Logopeda	229402	0,3%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,1%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,3%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,3%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,3%
Pedagog	235921	0,3%
Pedagog specjalny	235919	0,3%

Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa psychiatrycznego	222216	0,3%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	6,8%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,3%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	235990	0,3%
Programista aplikacji	251401	0,3%
Psycholog	263401	0,8%
Specjalista bankowości	241304	0,3%
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,3%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,3%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,3%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent dyrektora	334302	0,5%
Asystent osoby niepełnosprawnejS	341201	0,3%
Inspektor ochrony środowiska	325504	0,3%
Księgowy	331301	0,3%
Pośrednik pracy	333301	0,5%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,3%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,5%
Ratownik medyczny	325601	0,3%
Technik administracjiS	334306	0,3%
Technik informatykS	351203	0,3%
Technik leśnikS	314301	0,8%
Technik programistaS	351406	0,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,5%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,3%
Pracownik biurowy	411003	0,5%
Recepcjonista	422602	1,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		

KelnerS	513101	2,7%
Księgowy	331301	0,3%
KucharzS	512001	1,9%
Magazynier	432103	0,3%
Portier	541306	0,3%
Pośrednik pracy	333301	0,5%
Pozostali kucharze	512090	0,5%
Robotnik gospodarczy	515303	0,3%
SprzedawcaS	522301	0,3%
Strażak	541101	0,5%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Alpinista przemysłowy	713301	0,5%
AutomatykS	731107	0,5%
Betoniarz-zbrojarzS	711402	0,8%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,3%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,8%
Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć	741303	0,5%
Frezer	722301	0,3%
Glazurnik	712202	0,3%
Malarz budowlany	713102	0,3%
Murarz	711202	0,8%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,5%
Ortopeda mechanik	731105	0,3%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	0,3%
Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,3%
Pozostali robotnicy budowy dróg	711690	4,1%
Pracownik produkcji	754903	0,8%
Robotnik budowlany	711104	1,1%
Spawacz	721204	28,8%

Ślusarz narzędziowy	722206	0,3%
ŚlusarzS	722204	0,3%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	0,3%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	4,9%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,3%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,3%
Operator maszyn drogowych	834202	6,8%
Operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym	818904	1,1%
Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,3%
Palacz kotłów parowych	818206	0,3%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	811390	0,3%
Wiertacz studni	811304	0,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pakowacz ręczny	932101	0,8%
Pokojowa	911203	1,6%
Pomoc kuchenna	941201	2,2%
Pomocnik elektryka	932921	0,3%
Pracownik obsługi hotelowejS	962907	0,8%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	0,8%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		
Kierownik do spraw kontroli jakości	132102	0,3%
Kierownik działu transportu	132402	0,3%
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,6%
Komendant powiatowy / miejski państwowej straży pożarnej	134913	0,3%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,3%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,6%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,3%
Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	0,3%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Aktor	265501	0,6%
Architekt	216101	0,3%
Asystent sędziego	261903	0,3%
Doradca finansowy	241202	0,3%
Filolog polski	264303	0,3%
Fizjoterapeuta	229201	0,6%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,3%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,3%
Inżynier teleinformatyk	215303	0,6%
Lekarz	221101	0,9%
Logopeda	229402	0,3%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,9%
Nauczyciel logopeda	235906	0,6%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,6%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,6%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,3%

Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	8,9%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,7%
Nauczyciel przedszkola	234201	2,6%
Nauczyciel psycholog	235908	0,6%
Pedagog	235921	0,6%
Pedagog specjalny	235919	0,3%
Pielęgniarka	222101	2,0%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,3%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,3%
Programista aplikacji	251401	0,3%
Psycholog	263401	0,9%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,3%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,3%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,3%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,3%
Specjalista kontroli jakości	214109	0,3%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,9%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Administrator nieruchomości	333403	0,3%
Kierownik kancelarii tajnej	334102	0,3%
Laborant biochemiczny	314102	0,3%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,3%
Pozostali piloci statków powietrznych i personel pokrewny	315390	0,3%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,6%
Pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	342290	0,3%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,6%
Pracownik wsparcia informatycznego (help desk)	351206	0,3%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,3%
Ratownik medyczny	325601	0,3%
Sekretarka medyczna	334402	0,3%

Technik leśnikS	314301	2,0%
Technik weterynariiS	324002	0,3%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,6%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	2,6%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,3%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,1%
Pozostali recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	422690	0,3%
Pracownik biurowy	411003	7,7%
Recepcjonista	422602	0,6%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,4%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	2,3%
Barman	513202	2,0%
Intendent	515102	0,3%
KelnerS	513101	3,1%
KucharzS	512001	3,7%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	0,3%
Portier	541306	0,3%
Robotnik gospodarczy	515303	0,3%
SprzedawcaS	522301	0,9%
Strażak	541101	1,4%
Technik handlowiecS	522305	0,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Alpinista przemysłowy	713301	0,3%
CukiernikS	751201	0,3%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,9%
Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć	741303	0,9%
Frezer	722301	0,6%

Malarz budowlany	713102	0,3%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,3%
Murarz	711202	0,3%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	1,7%
PiekarzS	751204	0,3%
Pozostali mechanicy precyzyjni	731190	0,3%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,3%
Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	0,3%
Pracownik produkcji	754903	0,9%
Robotnik budowlany	711104	1,4%
Spawacz	721204	0,6%
Stolarz meblowy	752208	0,6%
Szwaczka ręczna	753303	0,3%
Ślusarz narzędziowy	722206	0,3%
ŚlusarzS	722204	0,6%
Złotnik-jubilerS	731305	0,3%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,4%
Kierowca mechanikS	832201	0,6%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,9%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,7%
Monter osprzętu elektrotechnicznego	821205	0,3%
Operator koparki	834205	0,6%
Operator maszyn drogowych	834202	0,9%
Operator maszyn i urządzeń przeróbczychS	811205	0,3%
Operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym	818904	2,0%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,6%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	0,3%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	0,6%

Szwaczka maszynowa	815301	0,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,9%
Pakowacz ręczny	932101	1,4%
Pokojowa	911203	1,1%
Pomoc kuchenna	941201	0,9%
Pomocnik elektryka	932921	1,7%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,3%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	0,6%
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,3%
Pracownik obsługi hotelowej	962907	1,7%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczkę)	911207	1,4%
Robotnik magazynowy	933304	0,3%
Sortowacz	932913	0,3%
Woźny	962906	0,6%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor do spraw personalnych	112005	1,0%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	1,0%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	1,0%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	3,0%
Pozostali przedstawiciele władz publicznych	111190	1,0%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca finansowy	241202	1,0%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,0%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	2,0%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	2,0%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,0%
Pielęgniarka	222101	1,0%
Pozostali nauczyciele szkół ponadpodstawowych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	1,0%
Programista aplikacji	251401	1,0%
Specjalista kontroli jakości	214109	2,0%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Administrator nieruchomości	333403	1,0%
Laborant chemiczny	311101	2,0%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	1,0%
Technik leśnik	314301	2,0%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	1,0%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,0%
Pracownik biurowy	411003	8,9%
Pracownik obsługi płacowej	431301	1,0%
Recepcjonista	422602	3,0%

GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,0%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,0%
Barman	513202	1,0%
Kasjer handlowy	523002	1,0%
KelnerS	513101	6,9%
KucharzS	512001	4,0%
Robotnik gospodarczy	515303	2,0%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	1,0%
PiekarzS	751204	1,0%
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	712790	2,0%
Pozostali robotnicy budowy dróg	711690	13,9%
Spawacz	721204	5,0%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca samochodu dostawczego	832202	5,0%
Monter osprzętu elektrotechnicznego	821205	1,0%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	5,0%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pokojowa	911203	3,0%
Pomoc kuchenna	941201	2,0%
Pracownik obsługi hotelowejS	962907	1,0%
Woźny	962906	1,0%

Załącznik 5 Kwestionariusz ankiety

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat

- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanых cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

zakończenie ankiety

d) raczej nie

zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie

zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)